

Passo a passo: como montar uma universidade corporativa



A universidade corporativa é uma estratégia adotada pelas empresas com o objetivo de levar conhecimento e acelerar o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores.

A ideia fundamental é aprimorar as habilidades já existentes na equipe e, desta forma, conquistar melhores resultados para todos, desde os gestores e liderança até o time operacional.

Entender a importância da universidade corporativa e analisar os principais benefícios desta estratégia é o ponto principal para implantar este modelo e desfrutar das vantagens proporcionadas por ele. Ao definir como foco primordial o desenvolvimento de competências dos colaboradores, a universidade corporativa surge como uma ferramenta que agrega valor ao funcionário e oferece inúmeros benefícios à empresa.

A consultoria Deloitte realizou o estudo “**Educação Corporativa no Brasil**” que ouviu 126 empresas de pequeno, médio e grande portes. Nesta pesquisa, 28% falaram já possuir uma infraestrutura física ou virtual dedicada para qualificar os colaboradores. Já 63% das empresas disseram que o investimento médio em educação corporativa é equivalente a 0,47% do faturamento anual.

Ainda de acordo com o estudo, há uma tendência de alta nesta prática. Das 72% das empresas que não investem em educação corporativa, 28% afirmaram que pretendem alterar esta situação e implantar um projeto nos próximos 2 anos.



Outro **relatório**, este desenvolvido pela Fundação Instituto de Administração (FIA), mostra que os treinamentos online já eram uma tendência em 2018, marcando um crescimento de 89% de adesão nas empresas.

Para os gestores, conhecer os principais benefícios da universidade corporativa é fundamental para embasar a escolha por esta estratégia.

Você deve estar se perguntando quais são as vantagens desse recurso e como implementá-lo na sua empresa diante de todas as mudanças do mercado.

Para te ajudar a entender esses aspectos, elaboramos um material completo com o passo a passo de como montar uma universidade corporativa.

Confira tudo o que você vai ver neste guia:

- Benefícios da universidade corporativa para a empresa
- Como a universidade corporativa aumenta a produtividade dos colaboradores
- A evolução do trabalho híbrido
- Como criar uma universidade corporativa eficiente
- Como uma plataforma de aprendizagem pode ajudar
- Conheça a plataforma Brightspace

Boa leitura!



INDEX

Benefícios da universidade corporativa para a empresa.....	5
Como a universidade corporativa aumenta a produtividade dos colaboradores.....	6
A evolução do trabalho híbrido.....	7
Como criar uma universidade corporativa eficiente.....	8
Como uma plataforma de aprendizagem pode ajudar.....	8
Conheça a plataforma Brightspace.....	10



Saiba mais sobre os benefícios da universidade corporativa para a empresa

As características do mercado de trabalho atual são diferentes das vivenciadas em anos anteriores. A nova geração procura bem mais do que apenas uma boa remuneração: os jovens, principalmente, querem trabalhar em empresas com causas e propósitos.

Está aí o primeiro benefício das universidades corporativas: agregar valor a carreiras dos colaboradores e ainda conseguir engajá-los na missão e visão das empresas.

A chamada capacitação profissional é imprescindível para o desenvolvimento dos funcionários, pois com ela é possível expandir os conhecimentos adquiridos na vida acadêmica com as práticas vivenciadas no dia a dia da empresa.

Aprender novas competências organizacionais é outra vantagem que a universidade corporativa permite. Ao propor esses processos, a empresa busca maximizar os ganhos alcançados em outras áreas e divide o conhecimento com todos.

Formar líderes e encontrar gestores aptos a entenderem as necessidades da empresa e dos colaboradores também estão entre algumas das vantagens trazidas pela implementação desse recurso de treinamento.

Além disso, é possível reduzir custos, visto que contratar um funcionário fora da empresa custa seis vezes mais do que recrutar alguém de dentro da corporação para assumir novos cargos, segundo dados divulgados pela **Harvard Business Review**.

Para finalizar, a integração de novos funcionários e a melhora no relacionamento interpessoal entre as equipes são outros fatores importantes destacados como benéficos com a estratégia.

A universidade corporativa também facilita a rotina dos profissionais, pois permite conciliar os estudos com o trabalho e vice-versa.



Como a universidade corporativa aumenta a produtividade dos colaboradores

Ao implantar a universidade corporativa, a empresa atua para que a equipe se torne mais produtiva e capacitada. A ideia é que se trabalhe mais em menos tempo e com mais qualidade nas entregas.

Ao oferecer esse benefício, a empresa eleva a eficiência do time, pois há um aumento na satisfação em se trabalhar em equipe. Os colaboradores tendem a ficar mais felizes em atuar em uma organização que investe no desenvolvimento pessoal e profissional dos funcionários.

Outro ponto de destaque é que ao aprimorar um conhecimento, o colaborador consegue desempenhar melhor as suas tarefas, com efetividade e rapidez, ampliando a satisfação e o domínio da atividade desenvolvida.

Para se ter uma ideia, de acordo com o estudo National Center on the Educational Quality of the Workforce, pesquisa realizada no setor industrial, o aumento de 10% no nível educacional do time interno resultou em um crescimento de 8,6% em produtividade.

Por outro lado, o **relatório** Center for Positive Organizational Scholarship nos revela que funcionários satisfeitos com a empresa são, em média, 31% mais produtivos e três vezes mais criativos.





A evolução do trabalho híbrido

Uma tendência mundial que está ganhando cada vez mais força e transformando o mercado de trabalho como conhecíamos é o chamado trabalho híbrido.

Dados do levantamento Índice de Confiança do Trabalhador, realizado pelo LinkedIn, nos revelam que 46% dos pequenos negócios e 26% das grandes corporações já consideram implementar essa modalidade de atuação para os seus funcionários.

A melhor definição para trabalho híbrido é: as empresas dão autonomia para que os profissionais escolham como, onde e quando realizam suas atividades da melhor maneira possível.

Ou seja, a relação de trabalho agora não está mais amparada nas horas cumpridas e apenas em um local fixo, mas nas atividades realizadas e entregues conforme combinado.

Como toda transformação de hábitos, o trabalho híbrido ainda enfrenta resistências e dificuldades, mas aquilo que era considerado uma realidade impossível, já faz parte da vida de milhões de pessoas atualmente.

Para que as equipes entendam estas modificações, a universidade corporativa é a ferramenta mais indicada, pois traz inúmeros benefícios às empresas e aos colaboradores, além de permitir fácil acesso de qualquer lugar.





Como criar uma universidade corporativa eficiente

Ao optar por implementar uma universidade corporativa, a empresa garante engajamento dos colaboradores e fortalecimento da relação dos funcionários com a organização.

A corporação que escolhe o caminho da universidade corporativa precisa abraçar a transformação digital e adotar novas tecnologias que ajudarão na gestão do processo de ensino-aprendizagem.

O ponto primordial está atrelado ao planejamento que, por sua vez, pode estar associado a outras estratégias de ensino, como a gamificação (processo de ensino que atrela conceitos de jogos) e as trilhas de aprendizagem (caminhos customizados de ensino que valorizam as necessidades do aluno), que oferecem aos colaboradores uma experiência única e satisfatória.

Para montar um programa que faça com que a universidade corporativa seja eficiente, é preciso seguir alguns passos. Veja quais são eles:

Escolha dos cursos: selecionar as áreas e as atividades que farão parte do programa de ensino é fundamental, pois é neste momento que a empresa definirá quais são as principais estratégias a serem elaboradas e desenvolvidas pelos colaboradores por meio de um planejamento robusto.

Avaliação de necessidades: a escolha dos cursos está diretamente ligada à identificação e análise das dificuldades encontradas pela empresa e pelos profissionais para superar barreiras.

Liderança ativa: a procura por um líder para o projeto é essencial, pois caberá a esta pessoa centralizar as informações disponíveis e delegar quais são os próximos passos a serem seguidos.

Custos: como todas as tarefas desenvolvidas na empresa, a implementação de uma universidade corporativa requer investimentos por parte da alta direção. Por isso, é importante avaliar os custos da ação para que haja sustentabilidade financeira do projeto.

Aplicação de testes e feedbacks: após a implantação da universidade corporativa, é necessário que se apliquem testes periódicos para entender como está o desempenho dos colaboradores e, com isso, é possível aplicar feedbacks tanto para os funcionários como para a própria empresa.

Plataforma de aprendizagem: a chave para o sucesso de uma universidade corporativa passa pela escolha da plataforma de aprendizagem. Para que o time de colaboradores seja mais engajado, produtivo e motivado, é preciso contar um sistema que ofereça inúmeros recursos e fácil navegabilidade.

Como uma plataforma de aprendizagem pode ajudar?

Para que a educação corporativa se torne uma realidade nas empresas, é preciso contar com uma ferramenta que traga facilidades no processo de ensino e proporcione ganhos para todos os envolvidos.

Nesse sentido, a escolha de plataforma de aprendizagem deve reunir a análise e a gestão de todos os níveis, desde os gestores até os colaboradores.

A plataforma de aprendizagem também deve oferecer um ensino continuado, com o objetivo de levar crescimento profissional e proporcionar melhorias nas carreiras dos colaboradores.

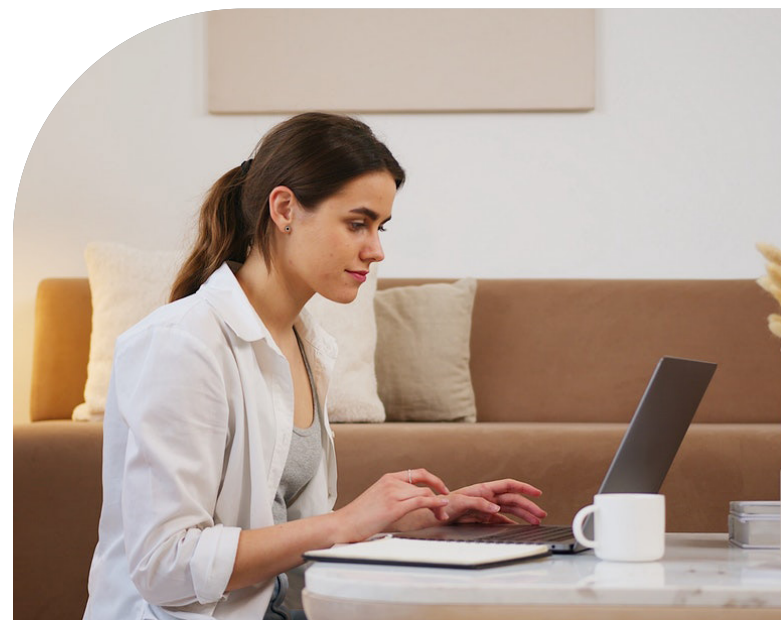
Para que haja efeito, é preciso que os integrantes da universidade corporativa se sintam relevantes e, principalmente, responsáveis pela jornada da construção do conhecimento.

É necessário, também, que o tempo seja utilizado de maneira eficaz, desde o monitoramento das atividades realizadas pelos colaboradores até os índices de conclusão das tarefas.

O envolvimento dos colaboradores é fundamental para que o conteúdo seja assimilado, para isso, é preciso que o material seja visual e impactante, desenvolvido com uma metodologia que possa ser aprimorada constantemente para se tornar cada vez mais eficaz.

Além disso, a plataforma de aprendizagem reúne, em um único local, todo o conteúdo do curso, as interações entre os participantes e os feedbacks necessários para acompanhar a evolução do processo de aprendizagem.

A ferramenta fornece ainda uma visão geral de cada profissional e como está o seu desenvolvimento, diminuindo, assim, o tempo de avaliação para os gestores.



Conheça a plataforma Brightspace

Conheça a plataforma Brightspace

A Brightspace é uma plataforma de aprendizagem corporativa da D2L. Por meio do ambiente virtual, é possível usufruir e desfrutar de todos os benefícios da educação corporativa para empresas.

A ferramenta facilita o desenvolvimento dos colaboradores ao disponibilizar conteúdos em diferentes formatos, além de permitir total liberdade para que a empresa crie cursos de acordo com as necessidades pontuais do dia a dia.

A Brightspace possui uma interface intuitiva e de fácil usabilidade, na qual é possível adicionar e remover conteúdos com muita rapidez, além de analisar os resultados e desenvolvimento de cada aluno em tempo real de maneira estratégica.

Confira os diferenciais da Brightspace:

- Único ambiente virtual de aprendizagem que conta com todas as certificações de segurança, incluindo ISO270001 e 27018;
- Classificada como o Sistema de Gestão de Aprendizado Número 1 em Aprendizagem Adaptativa pela eLearning Magazine;
- A D2L foi incluída na lista de Melhores Fornecedores do Setor de Aprendizagem pela Aragon Research.

A D2L (Desire2Learn), fundada em 1999 por John Baker, possui como principal propósito usar a tecnologia para potencializar a educação e o processo de aprendizagem de milhares de empresas e instituições.

Por isso, é a parceira ideal para organizações que estão em busca de soluções de plataformas digitais de ambiente virtual para universidades corporativas.

Para mais informações, **acesse o site e veja todas as vantagens que a D2L**, por meio da plataforma Brightspace, pode oferecer.

About D2L

A D2L é líder em software para melhorar as experiências de aprendizagem. Sua plataforma na nuvem—a Brightspace—não é simplesmente um sistema de gerenciamento de aprendizagem (LMS) tradicional. É mais fácil de usar, mais flexível e inteligente. Com a Brightspace, é possível personalizar a experiência para cada aluno para alcançar resultados reais. A empresa também é líder mundial em análises de aprendizagem: sua plataforma prevê o desempenho dos alunos para que você possa tomar ações em tempo real para mantê-los no caminho certo. A Brightspace é usada por estudantes de ensino superior e educação básica e por clientes corporativos, incluindo empresas Fortune 1000. A empresa opera nos Estados Unidos, no Canadá, na Europa, na Austrália, no Brasil e em Singapura.

Fale conosco

Fone : +55(11)4280-7210
Ligação gratuita 1-888-772-0325 (America do Norte)
+44-203-695-8580 (Reino Unido e Europa)
0-800-452-069 (Nova Zelândia)
1-800-778-631 (Austrália)
0-800-891-4507 (Brasil)

Fax: 1-519-772-0324
Email: comercial@D2L.com
Facebook: [facebook.com/D2LInc](https://www.facebook.com/D2LInc)
Twitter: [@D2LBrasil](https://twitter.com/D2LBrasil)
Web: [D2L.com](https://www.D2L.com)